罚。督促企业建立欠薪应急周转制度，应对上游资金链断裂导致没钱支付的情况。

最后，建立地区联动的劳动保障监察举报投诉平台和劳动人事争议调解服务平台，打破地域限制，对欠薪案件进行协同办理和全程监督，通过网络、手机终端和人工坐席电话进行维权，并免费提供调解专家协助，实现‘一点举报投诉，地区联动受理’。

农民工欠薪问题，不可能只通过一个个专项行动根除，不可能只依赖年关将至的时间加以集中整治，建立一个从用工到完工贯穿全程的长效日常劳动制度，才是最该努力的方向。“规外求圆，无圆矣；法外求平，无平矣。”农民工讨薪，无疑是整个社会的“痛”，而要保持健康乃至茁壮成长的社会肌体，势必要通过法治规范来刮骨去毒。只有这样，才能让“边缘人”化身“新红利”，让农名实现“劳有所得”。

7月2日下午内蒙古公务员面试真题及解析

1.青年干部面对基层工作，应该如何正视自我，突破自我，提升自我，请谈谈你的看法？（ 2018年7月2日内蒙古公务员下午面试真题(考生回忆版)：）

【测评要素】综合分析能力、社会认知能力、逻辑思维能力

【题目审读】这道题属于职业认知类题目，题目展现的是对基层干部的要求，对于基层工作的正确认知。正视即正确对待基层的现状，了解自我的优缺点和可以在基层做些什么工作。突破自我即突破既有条件的限制，在现有条件基础上攻坚克难。提升自我就是通过基层的历练积累经验、提升工作能力。

【思维导图】

【参考解析】

当前，我们正处于全面建成小康社会的关键时期，同时也是各项工作改革攻坚的关键时

更多资料加华图图胖微信个人号:huatutupang 获取

期。而在这个关键的阶段，基层工作的进展情况极为重要。无论是精准扶贫还是乡村振兴，无论是一带一路还是自贸区的建设发展，都需要从中央到地方逐层落实，最后都要通过基层来实现和发挥作用。而基层领导干部作为基层的中流砥柱，他们起着至关重要的作用。

由于经济社会发展的不平衡，我们存在着明显的城乡差距和东西差距，而我们的基层工作者往往是在地理位置较偏僻或是硬件条件较差的地区。所以在工作开展的过程中阻力会比较多，不只是经济等硬件方面的不足，还有就是民众对基层工作的不理解和不配合。这时候就要求我们的青年干部对基层工作有坚定的信念、无畏艰难的勇气、破解难题的方法。

而正视自我、突破自我、提升自我是对青年干部也是对所有基层工作人员提出的要求。

正视自我就要求正确看待自己，这里包括自己所具有的优势与不足。优势在于我们的青年干部基本都接受过高等教育，经过系统的理论学习，对事物的看待更加的全面深刻，同时对于新事物的接受也比较快，在大学和大城市的所见所闻都是自己在工作中可以充分展现的。比如耶鲁大学毕业的高材生秦玥飞在农村工作中利用自己的知识帮助村民致富，开设工厂、发展产业。

但是我们也要看到自我的不足与基层工作的困难之处。比如基层普遍存在的基础设施落后、教育水平偏低、经济发展模式单一等，同时还有民众的不理解、不配合，这就需要我们不断想出新的办法，同时还要主动、耐心对村民进行劝导，这样才能让他们真正接受我们，坚定的跟着党走。

突破自我就要求青年干部突破既有的限制。一方面是对自己的突破，另一方面要突破既有的条件限制。每个人都有一个舒适区，在这个舒适区觉得安全、舒服。但是基层工作本身就不容易，所以我们要改变自己，包括自己的行为习惯和思维习惯。比如名校毕业生秦玥飞在最初的基层工作过程中难以融入群众中，群众疏离他、对他不信任。而为了与群众打成一片，他一个月不洗澡来适应村民的习惯。为了增加辨识度，他总是穿一件衣服，这样一些年纪大眼神不好的人一眼就能认得他。这些看似简单的行为，其实就是对自我的一种突破。

提升自我就要求有直面问题的勇气和知错能改的态度以及总结经验教训的习惯。基层的问题复杂而多样，但这也是增加经验的好机会，一个问题的解决意味着又多了一个办法。人非圣贤孰能无过，有了过错后，分析它的原因并且做彻底的改变，这是对我们方向的修正。一个人不能在同一个地方摔倒两次，所以要总结之前的经验教训，如果是交流的方式有问题，就要改正，更加的接地气、有亲和力。如果是方案不切合实际，就要充分调研。如果是方法不够有效，就要多与民众沟通、多向同事学习。这样就能让我们的能力在工作中提升，在提

更多资料加华图图胖微信个人号:huatutupang 获取

升中进步。

2.一些基层党员干部不作为，某基层单位一个二线老科长以病假为由，脱岗在北京和儿子待了一百多天都不上班，对此，你怎么看？（2018年7月02日内蒙古公务员下午面试真题(考生回忆版)：）

【测评要素】综合分析能力、社会认知能力、逻辑思维能力

【题目审读】本题为政府认知类题目，考生可就此现象谈谈少数退居“二线”干部思想涣散、纪律松散的现状，分析其产生的原因以及造成的危害，之后可就如何解决这一问题提出对策。

【思维导图】

【参考解析】

随着干部人事制度改革的深入和干部任期制的推行，退居“二线”党员干部的人数逐渐增多，多数领导干部讲党性、顾大局、守纪律，能够正确对待个人的“进退留转”，自觉服从组织安排。但现实中，也有少数类似于这位老科长的干部，不能正确对待自己的职务变动，不仅工作上退居二线，思想上也退居了二线，存在思想麻痹，作风松懈，自由散漫，不严格遵守上班工作纪律问题。这些问题既与中央八项规定精神相背离，也违反了相关党纪条规，造成了党政人才资源闲置、损害政治生态。

退居“二线”干部无实职任务，工作内容不明；顾虑重重，难以施展拳脚；久而久之，就形成了思想倦怠、组织松散的状态。为此，可从以下几个方面着手，为营造良好的风气付出努力：

一是创造工作氛围。在社会大环境方面，要通过政策及舆论的正确引导，让社会明白领导干部免去领导职务退居“二线”是打破职务终身制的切实之举，这些老同志工作多年，并在干部制度改革上做出表率，应当受到尊重，不能受到任何歧视，形成尊重退居“二线”老

更多资料加华图图胖微信个人号:huatutupang 获取

干部的良好氛围；对退居“二线”党员干部自身也应该进行观念疏导，引导“二线”党员干部正确对待组织安排，珍惜退休前的工作机会，调整好心态，主动“传、帮、带”，在“二线”岗位上继续闪光发热。

二是合理安排工作。大多退居“二线”党员干部曾任重要领导职务，能力强、经验多、门路广、善管理，必须坚持以人为本，因人施任，按照工作需要与因人制宜相结合，小集中与大分散相结合，上级原则安排与下级灵活使用相结合的原则，在尊重个人意愿的前提下，根据其单位特点、个人经历、能力特长、身体状况，为他们安排适当工作，提供发挥作用的舞台。如，利用其理论优势，组建宣讲团，宣传法律、政策，讲解时事，为人们解疑释惑；利用其经验优势，组建督导团，到各单位开展巡视督导检查，以便拓展新的工作空间，充分发挥其应有的作用，再创新的业绩。

三是发挥制度作用。对退居“二线”党员干部在组织建设、政治生活待遇、考核管理等方面做出明确要求，把退居“二线”党员干部纳入干部管理体制的主流中来，使管理工作有章可循，有法可依。

习总书记指出：“党的作风是党的形象，是关乎党群干群关系、人心向背的晴雨表，党的作风正，人民的心气顺。”退居“二线”干部只有心存“刻度尺”，才能将不良之风摒弃，相关部门只有架设“高压线”，才能将正风宣扬。夕阳不迟暮，老骥有担当，定能使人才利用合理化，政治生态更清明。

更多资料加华图图胖微信个人号:huatutupang 获取